

## GT 05 – Gestão de Pessoas

Coordenadora do GT5 (Gestão de Pessoas): Professora Leonor Paniago Rocha

Representantes docentes:

UAE/Educação – Márcia Santos Anjo Reis  
UAE/Ciências Agrárias -  
UAE/Ciências da Saúde -  
UAE/Ciências Biológicas -  
UAE/Ciências Exatas – Helen Cristine de Rezende  
UAE/Ciências Sociais Aplicadas  
UAE/Humanas e Letras –  
UAE/Estudos Geográficos – Isabel Rodrigues da Rocha

Representantes discentes:

UAE/Educação  
UAE/Ciências Agrárias  
UAE/Ciências da Saúde  
UAE/Ciências Biológicas  
UAE/Ciências Exatas  
UAE/Ciências Sociais Aplicadas  
UAE/Humanas e Letras  
UAE/Estudos Geográficos

Representantes TAEs:

R1 Simone Rezende do Carmo  
R2 Carolina Oliveira  
R3 Marina Oliveira Chagas  
R4 Lília Barbosa  
R5 Luan Assis Lima  
R6 Aurélia Magalhães de Oliveira Souza  
R7 Juliana Freitas Silva  
R8 Eleuzzi Moni

Representante Terceirizado:

Frank Assis Costa

## **Comissões:**

### **1) Dimensionamento da força de trabalho**

Ementa: Levantamento do quadro de pessoal ideal em cada estrutura da organização. Definição das competências exigidas dos servidores públicos no cumprimento da missão. Identificação das lacunas entre a força de trabalho de hoje e as necessidades futuras de recursos humanos. Previsão de eventos futuros e mudanças necessárias.

Simone Rezende do Carmo  
Frank Assis Costa

### **2) Políticas de Provimento e Movimentação de pessoas**

Ementa: Estudo da atual organização, coordenação e controle das atividades de provimento e movimentação de pessoal. Elaboração de um esboço de novas políticas de provimento e movimentação de pessoas para atender às demandas futuras.

Helen Cristine de Rezende  
Juliana Freitas Silva

### **3) Políticas de qualificação e capacitação do servidor**

Ementa: Levantamento dos programas de qualificação e capacitação oferecidos atualmente aos servidores, atentando para a legislação em vigor. Proposição de ações de melhoria das políticas de qualificação e capacitação na prestação do serviço público, bem como a valorização do servidor, visando alcançar os objetivos institucionais e pessoais.

Marina Oliveira Chagas  
Carolina Oliveira

### **4) Políticas de desenvolvimento e avaliação da carreira do servidor**

Ementa: Estudo da política de desenvolvimento e avaliação da carreira do servidor em vigor na instituição. Apresentação de proposta de melhoria dessas políticas, objetivando contínuo aperfeiçoamento dos processos de progressão funcional e desempenho individual.

Márcia Santos Anjo Reis  
Eleuzzi Moni

### **5) Políticas de atenção à saúde do servidor**

Ementa: Estudo sobre a legislação referente à saúde e segurança do servidor público no trabalho (inclusive elaboração de mapa de riscos ocupacionais), verificando a normativa em relação à equipe multiprofissional necessária para desenvolvimento das ações. Apresentar as carências relativas à atenção à saúde e segurança do trabalhador na Regional Jataí e estratégias de organização desses serviços.

Isabel Rodrigues da Rocha  
Luan Assis Lima

Lília Barbosa

## **6) Avaliação Institucional**

Ementa: Elaborar uma política de avaliação institucional na Regional Jataí, que contemple diagnosticar a conjuntura institucional, de forma a subsidiar a gestão no planejamento e redirecionamento das ações e procedimentos regulatórios, de forma a promover o desenvolvimento de uma cultura de avaliação, contribuindo para a consolidação do compromisso social da UFG, com o objetivo de elevar a qualidade das atividades acadêmicas e de gestão da Regional.

Aurélia Magalhães de Oliveira Souza

Leonor Paniago Rocha

Michaela Beth Camara